

DETERMINAZIONE**UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE**

Numero _____

data _____

Oggetto: Sig.ra D. R., Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere. Concessione di un congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D. Lgs. 151/2001 e s.m.i.

Esercizio 2018 Conto _____Centro di Costo 20010200 _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data.....

**U.O.C. Politiche del Personale e
Gestione Risorse Umane**Sig.ra Ilaria Giambini
Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma _____

Il Direttore della U.o.c.
Dr.ssa Floriana Rosati

Data _____ Firma _____

Proposta n° _____ del _____

La presente determinazione si compone di n° _____ di cui n° == di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Il Direttore U.O.C.
Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** La deliberazione n. **529/DG** del **09.06.2015** con la quale è stata disposta la riattribuzione dei provvedimenti di deleghe e di funzioni per le specifiche materie a seguito dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale, riepilogati negli appositi prospetti (allegato 1 e 2) che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa;
- ACQUISITA** la nota prot. **3178** del **01.02.2018** con la quale la Sig.ra D. R., Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 D.Lgs. 151/2001, a decorrere dal **12.02.2018** e fino al **20.05.2018**;
- VISTO** il nulla osta del Responsabile UOSD U.R.P. posto in calce alla suddetta nota;
- DATO ATTO** che l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 219/2011 prevede, tra l'altro, che:
- **5.** Il coniuge convivente di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della Legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge 53/2000, entro 60 giorni dalla richiesta. [...]
 - **5 bis.** Il congedo fruito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza della stessa persona. [...]
 - **5 ter.** Durante tale periodo il richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di euro **47.968,00** annui per il congedo di durata annuale (così come aggiornato dalla **Circolare INPS n. 13 del 26.01.2018**). detto importo è rivalutato sulla base delle variazioni dell'indice ISTAT. [...];
 - **5 quater.** I soggetti che fruiscono di congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto di usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero di giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto di contribuzione figurativa;
 - **5 quinquies.** Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento



di fine rapporto. Per quanto non espressamente previsto dai commi 5, 5 bis, 5 ter, 5 quater, si applicano le disposizioni di cui all'art. 4, comma 2 della Legge 53/2000;

CONSIDERATO

- Che la dipendente in parola è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui alla Legge 104/92, per la persona per cui richiede il congedo e che risulta convivente con la stessa;
- Che la stessa non ha mai fruito in precedenza di analoghi periodi di congedo;

RITENUTO

pertanto, per quanto sopra esposto, di dover concedere alla Sig.ra D. R., Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, a decorrere dal **12.02.2018** e fino al **20.05.2018**;

ATTESTATO

che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e ss.mm.ii., nonché alla stregua dei criteri di economicità ed efficacia di cui all'art. 1 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

ATTESTATO

in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad Acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

Per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Di concedere alla Sig.ra D. R., Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, a decorrere dal **12.02.2018** e fino al **20.05.2018**;
- Di notificare il presente provvedimento all'interessata, la quale è tenuta a comunicare, immediatamente, l'eventuale ricovero a tempo pieno, presso struttura pubblica o privata, della persona per cui è autorizzata alla fruizione del congedo di che trattasi;
- Di comunicare il contenuto del presente provvedimento alle UUOO e/o uffici competenti a porre in essere gli adempimenti consequenziali.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

**Il Direttore della UOC
Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Floriana Rosati**

**DETERMINAZIONE
DEL _____**

N. _____

Si attesta che la determinazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

- data di esecutività:

Determinazione originale
Composta di n. fogli
Esecutiva il,
Il Dirigente della U.O.S.D. Affari Generali
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)